



Virtual Classroom

## Agile Führung und selbstorganisierte Zusammenarbeit

### Grundlagen der agilen Führung und selbstorganisierten Zusammenarbeit

Führungskräfte und Mitarbeitende lernen die Grundlagen der agilen Zusammenarbeit kennen, können Fachbegriffe zuordnen und verstehen die Haltungen, Ziele, Prinzipien, Werte, Vorgehensweisen und Werkzeuge. Mit diesem Grundverständnis können sie an Diskussionen im Unternehmen kompetent teilnehmen und interne Einführungen und Lösungen mitgestalten.

**Buchungsnummer**

31404

**Lerndauer**

9 Stunden Webinar, 6 Stunden Präsenz des Coachs im Diskussionsforum während der ganzen Ausbildung, 1 Stunde Web-coaching pro Teilnehmer

**Preis**

Individuell auf Anfrage

 **Lernziele**

- ✓ Der Teilnehmer bekommt eine klare Orientierung zum komplexen Thema Agilität.
- ✓ Er versteht die einzelnen Begrifflichkeiten, kann die Einsatzmöglichkeiten der einzelnen agilen Frameworks zuordnen und erkennen, welche hilfreich für seinen Arbeitsbereich sind.
- ✓ Er erlernt Haltungen, Verhaltensweisen und Werkzeuge für seine agile Führungsrolle.
- ✓ Teammitglieder erkennen agile Vorgehens- und Verhaltensweisen für die selbstorganisierte Zusammenarbeit und können diese in der Praxis anwenden.

 **Inhalte**

- Modul 1: Programm-, Tool- und Trainervorstellung (Kurzvideo)
- Modul 2: Webinar (3 Stunden) Warum und wie agil? – Grundlagen verstehen
- Modul 3: Lernpartnerteams
- Modul 4: Webinar (3 Stunden) Verantwortung abgeben und Selbstverantwortung übernehmen
- Modul 5: Lernpartnerteams: Vor- und Nachbereitung herausfordernder Gespräche in der beruflichen Praxis
- Modul 6: (Webinar 3 Stunden) Wie können wir im Unternehmen agile Prozesse erfolgreich einführen?
- Abschluss: Selbsteinschätzung und Feedback zum Entwicklungsprozess im Onlinekurs
- Modul 7: Einzelcoaching mit jedem Teilnehmer (2 x 30 Minuten Webcoaching)

